

NACTIM

L'INTÉRIM AUTREMENT

RAPPORT
D'ACTIVITÉ
2025

2025

« L'ANNÉE DU VIRAGE STRATÉGIQUE. AUTONOMIE, DIGITALISATION, ANCRAGE. »

SOMMAIRE

01

2025 EN QUELQUES
CHIFFRES

6

02

2025 EN RÉSUMÉ

Le virage maîtrisé
Grandir autrement
Bilans : Agence par agence

11

03

LES INTÉRIMAIRES
TÉMOIGNENT

31

04

SYNTHÈSE FINANCIÈRE

40

05

ORIENTATIONS 2026

42

 EDITO

2025, L'année du virage stratégique : Autonomie, digitalisation, ancrage.



L'année 2025 marque une étape importante dans le développement de Nactim.

Au-delà de la croissance de notre activité, cette année a surtout été celle de **transformations structurantes qui renforcent durablement notre modèle coopératif et préparent notre avenir.**

Nous avons gagné en autonomie avec **l'internalisation complète de la paie**, démontrant notre capacité à maîtriser des fonctions essentielles

tout en améliorant notre **performance collective.**

Nous avons également renforcé notre **ancrage territorial** grâce à l'intégration de **nouveaux coopérateurs**, au développement de nouveaux territoires et à l'élargissement de notre réseau d'acteurs engagés au service du secteur médico-social.

Ces avancées illustrent la capacité de Nactim à conjuguer **innovation, coopération et utilité sociale.** Elles sont avant tout le fruit de l'engagement des équipes, des administrateurs, des coopérateurs et des professionnels de terrain qui contribuent chaque jour à faire vivre notre projet collectif.

Nous avons démontré en 2025 que notre modèle était capable de se transformer sans renoncer à ses valeurs. C'est cette capacité à conjuguer performance, coopération et innovation qui nous permettra de poursuivre notre développement **au service de l'intérêt collectif.**

2025 aura été l'année du virage stratégique. 2026 sera celle de la consolidation et du déploiement de cette ambition collective.



Alexandre MULLER
PRESIDENT NACTIM



ACTIVITÉ 2025



1 923 430,64 H



403 H

Nombre d'heures
moyen par intérimaire
25% temps plein



366

Etablissements
accompagnés



4 768

Intérimaires actifs
1 197 ETP



2 768

Intérimaires actifs recrutés
soit 58% du vivier actif



78%

de femmes



39 ans

Age moyen



101 076

Contrats et avenants



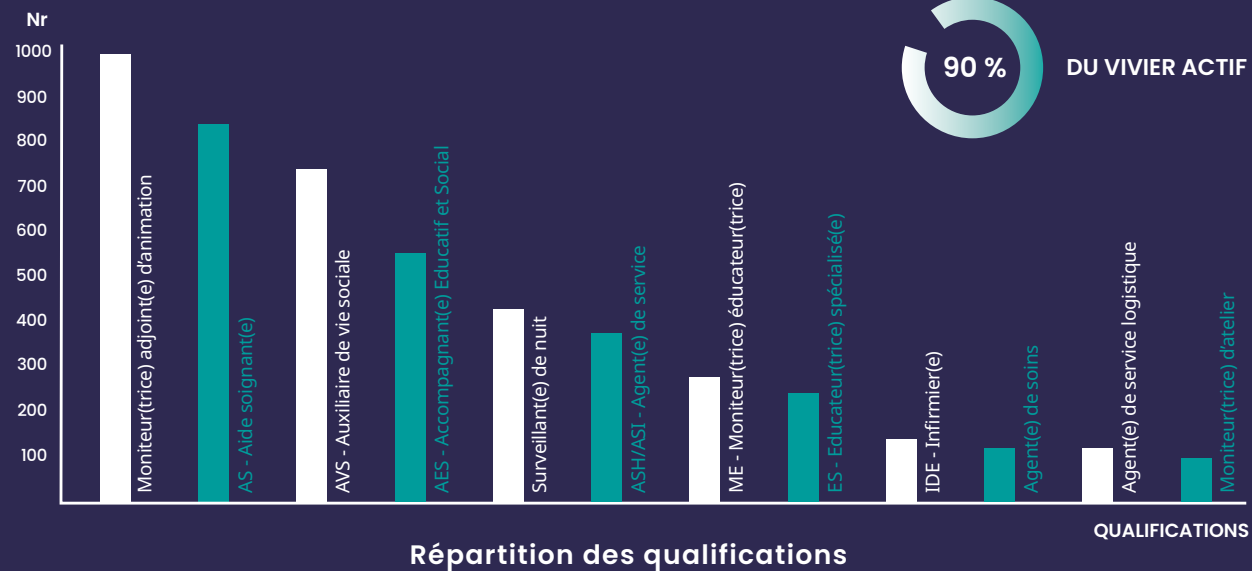
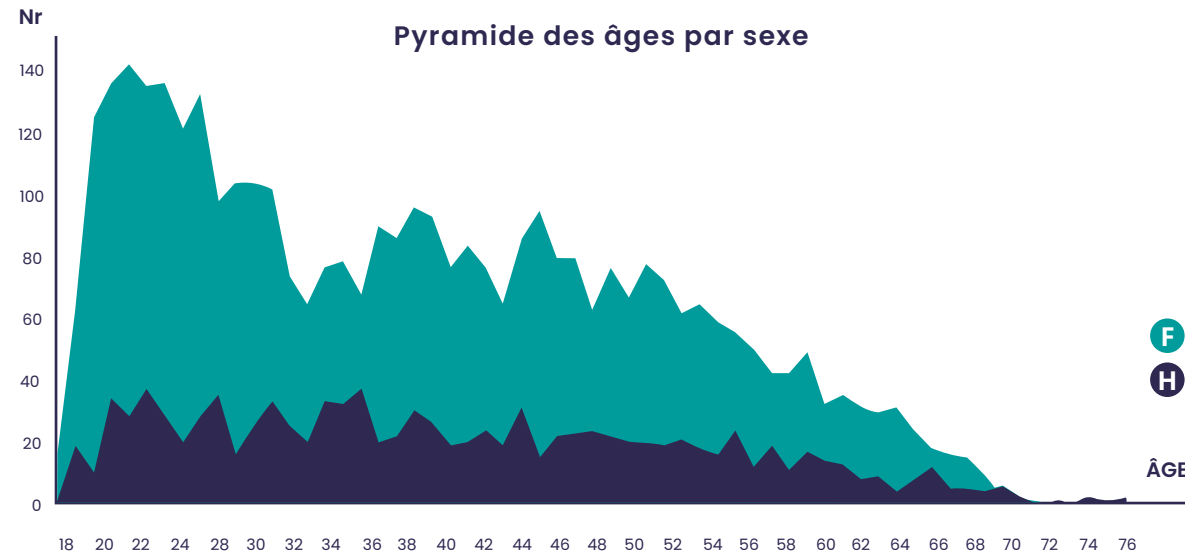
~ 44

Qualifications

01

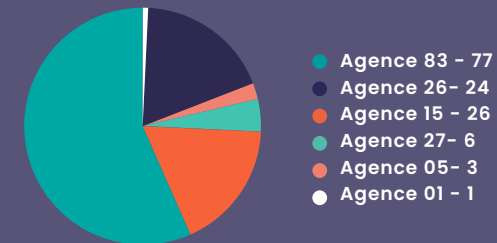
2025 EN QUELQUES CHIFFRES

VIVIER 2025



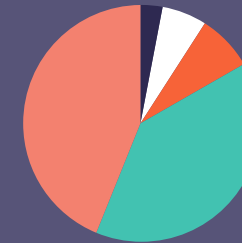
FORMATION ALTERNANCE

Répartition des alternants par Agence

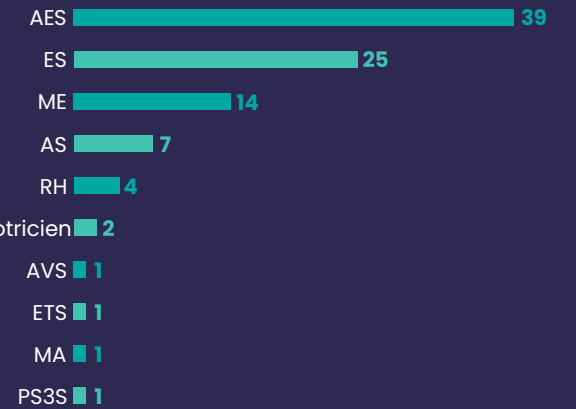


Que sont devenus les diplômés ?

- Emploi hors Nactim - 43,9 %
- CDI en établissement - 39,4 %
- Poursuite des études - 7,6 %
- Attente / retour intérimaire - 6,1 %
- Mission intérim Nactim - 3 %



Répartition des diplômes préparés/Agences



Thématiques des formations

7980 H
Effectuées

463
Intérimaires formés

44
Sessions de formation

Gestion des troubles TSA public adulte

Améliorer ses écrits

Toilette corporelle

Communication positive et efficace dans le secteur médico-social

CAA et spécificités sensorielles

Crise suicidaire

Formation et exercice incendie

Formation PSSM (Premier Secours en Santé Mentale)

Gestion des troubles TSA, autisme, public adulte

Gestes adaptés pour le polyhandicap

Sensibilisation au handicap (module sur mesure pour les non diplômés)

Bientraitance et prévention de la maltraitance

Mieux communiquer en situation conflit conflictuelle

Manutention gestes et postures sécuritaire

Travail de nuit

GTAC - Gestion des troubles aigus du comportement

Vie affective et sexualité des personnes handicapées

Comprendre l'autisme

Apprendre à gérer son stress et des émotions sur son lieu de travail

Snozelen

Gestion et prévention de la violence et de l'agressivité (les fondamentaux)

Les troubles psychiques de l'adulte : mieux comprendre pour mieux accompagner

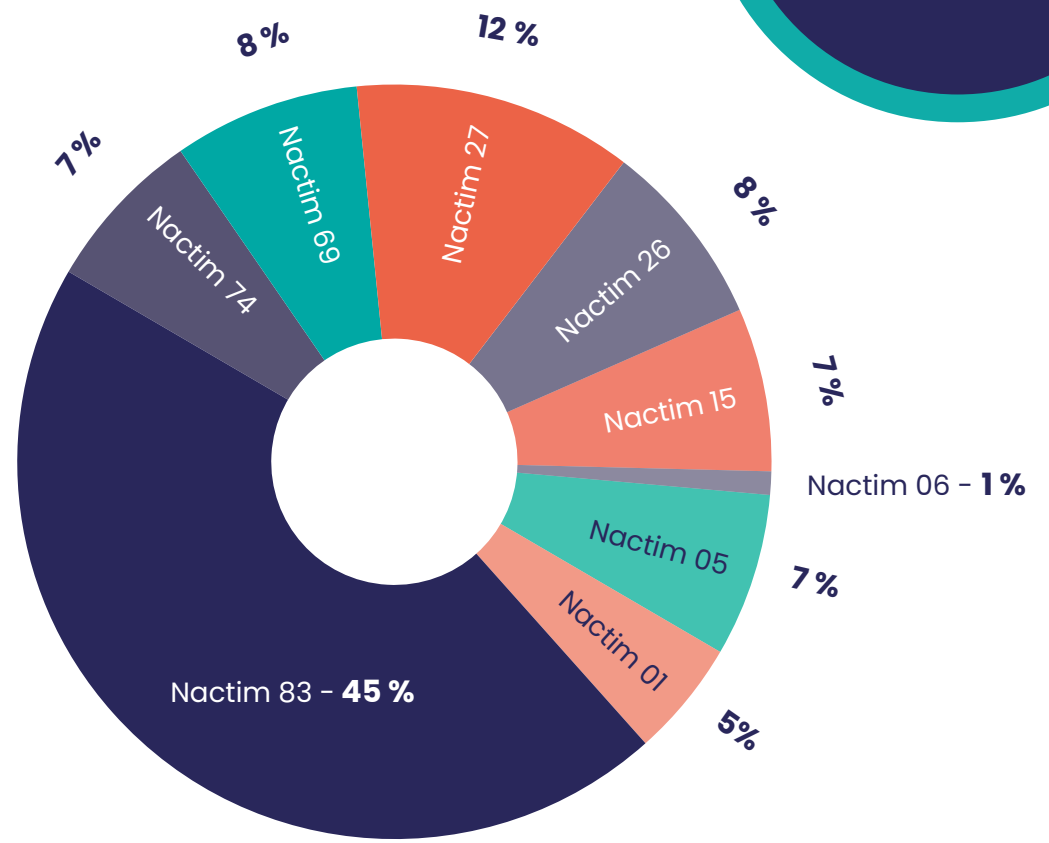
Connaître et accompagner les enfants et ados en IME et MECS

Gestion des troubles TSA public enfants et adolescents

CHIFFRE D'AFFAIRES



Chiffre d'affaires par agence



02

2025 RÉSUMÉ

LE VIRAGE MAÎTRISÉ

L'Autonomie par la Technologie, l'Ancrage par l'Humain

En 2025, Nactim a concrétisé deux chantiers majeurs, préparés de longue date : l'indépendance et la maîtrise totale dans la gestion de la paie de nos intérimaires ainsi que le déploiement d'une nouvelle plateforme métier et application mobile pour les intérimaires. Une année charnière, **où la technologie a rencontré l'humain**, et où chaque étape a été l'occasion de renforcer notre modèle coopératif, sans jamais perdre de vue notre raison d'être : l'intérim autrement.

Un premier semestre sous le signe de l'adaptation

Les six premiers mois de l'année ont été rythmés par une période de calage, aussi intense qu'enrichissante. Pour tous, il s'agissait de prendre en main la nouvelle plateforme métier ou bien la nouvelle application mobile, outils en constante évolution, même pendant cette phase de rodage. **Les mises à jour se succédaient sur leurs écrans**, preuve que nous avons trouvé en **Badakan un partenaire à la hauteur** : réactif, aligné sur nos besoins, et surtout, à l'écoute. Un atout majeur, complété par **l'accompagnement sans faille de notre Chef de projet au sein du GIE COOP'R**, qui a piloté avec brio les évolutions demandées et veillé à ce que chaque utilisateur, maîtrise pleinement les nouveaux outils. **Cette transition a concerné tout le monde** : nos

intérimaires, nos coopérateurs et **les équipes Nactim** en interne. Ces dernières ont également joué un rôle clé, en consacrant un temps précieux à accompagner les coopérateurs dans leur appropriation de l'outil. Mais surtout, elles **se sont investies** auprès des intérimaires, pour qui le changement était encore plus radical. Depuis le 1er janvier 2025, chacun d'eux dispose en effet d'une **application mobile dédiée**, leur permettant de consulter les missions disponibles selon leur profil, leur localisation géographique et leurs préférences en termes de structures. **Une révolution** : ils peuvent désormais se positionner sur les offres, recevoir et signer leurs contrats de travail directement depuis leur smartphone, et bien plus encore.

Pourtant, malgré cette avancée technologique majeure, nous tenons à le souligner : **Nactim n'est pas devenue une agence digitale**. Et nous refusons de l'être. Notre objectif n'a jamais été de remplacer l'humain par le numérique, mais bien de **gagner en efficacité grâce au digital, tout en préservant la qualité de l'accompagnement humain qui fait notre différence**.

La paie : un chantier exigeant, une réussite collective

Côté paie, le démarrage a été complexe, et nous **nous y sommes préparés**. Internaliser cette

fonction stratégique, après des années de sous-traitance, représentait un défi de taille. Mais grâce à **l'engagement sans faille de nos équipes et de nos coopérateurs**, nous avons su relever le défi. Ensemble, nous avons mis à jour nos « lois de paie » pour les adapter aux spécificités de chaque structure et association, garantissant ainsi une paie sur mesure et conforme aux attentes de nos coopérateurs.

Les processus internes se sont affinés progressivement, après une préparation minutieuse déjà amorcée en 2024. Comme souvent, rien ne vaut la pratique pour peaufiner les détails et ajuster les méthodes. Il nous a **fallu six mois pour stabiliser l'équipe et les processus essentiels**, assurant ainsi le bon déroulement de la paie pour nos 4 700 intérimaires accompagnés sur l'année.

La reconnaissance de ces efforts est venue à l'automne, lorsque **notre commissaire aux comptes a audité le service**. Le verdict ? Aucun manquement majeur n'a été relevé. Au contraire, elle a salué **la transparence totale du service, la robustesse des processus, et la qualité globale de notre gestion de la paie**.

Une année de transition, une année de confirmation

2025 restera comme l'année du virage : celle où Nactim a prouvé qu'il était possible de **moderniser nos outils sans renoncer à nos valeurs**. Grâce à la technologie, nous avons gagné en efficacité, en réactivité et en visibilité sur notre activité. Mais surtout, nous avons confirmé que **l'humain reste au cœur de notre modèle**.

Ce double succès – technologique et humain – n'aurait pas été possible sans la coopération renforcée au sein du GIE COOP'R, ni sans l'implication de chaque acteur de Nactim.

Un immense merci à toutes les parties prenantes de ce projet.

A mes équipes, pour leur engagement sans faille, leur patience et leur professionnalisme tout au long de cette année exigeante.

A nos coopérateurs, pour leur confiance et leur adaptabilité face à ces changements majeurs.

A nos intérimaires, de nous avoir suivi dans ces changements et de tous leurs retours positifs et constructifs.

Un merci tout particulier au **Comité de Direction et au Conseil de Coopérative**, qui ont toujours soutenu ce projet, l'ont suivi de près, et nous ont accordé toute la confiance et la liberté nécessaires pour qu'il aboutisse de la meilleure des manières.

Au final, au-delà de l'amélioration de la qualité de la paie et de l'acquisition d'un outil informatique plus puissant, moderne et personnalisé, nous avons également réalisé une économie d'un million d'euros — une performance qui témoigne de l'efficacité de notre modèle et de la pertinence de nos choix.

Ensemble, nous avons fait de 2025 une année de transformation... et de confirmation.

 **Camille DARCOURT POTIER**
DIRECTRICE EXÉCUTIVE

GRANDIR AUTREMENT

L'implantation de Nactim sur de nouveaux territoires : Apprentissages et enjeux d'une aventure collective.

2025 a été une année charnière pour Nactim, marquée par l'ouverture de plusieurs agences en 2024 dont il a fallu consolider l'activité et l'expansion de notre modèle coopératif sur de nouveaux territoires. Cette dynamique a été l'occasion de confirmer la pertinence de notre approche, mais aussi d'en mesurer les défis : **comment s'implanter durablement dans des environnements où notre différence n'est pas encore connue ?**

Notre expérience a révélé une constante : **la réussite de nos collaborations ne dépend pas seulement de la qualité de nos services, mais aussi de l'adhésion profonde à nos valeurs et à notre modèle.**

L'équilibre fragile entre décision et adhésion

Sur certains territoires, des **décisions portées avec fermeté et de manière descendante** par les directions générales des associations ont permis un **démarrage rapide et une sollicitation immédiate de nos services**. Les résultats ont été au rendez-vous, avec une collaboration efficace et une réponse adaptée aux besoins en personnel non permanent. **Pourtant, nous avons aussi constaté que lorsque ces décisions n'étaient pas accompagnées d'une adhésion sincère et partagée** au sein des structures, **la dynamique pouvait s'essouffler**. Un changement

de direction, une perte de portage politique, et le «château de cartes» s'écroulait, malgré des succès concrets.

L'enseignement ? La performance ne suffit pas. Il faut que nos partenaires comprennent et incarnent notre différence : Nactim n'est pas un simple prestataire d'intérim. Nous sommes une aventure collective, où chaque association coopératrice est aussi Nactim. Cette symbiose, cette identification mutuelle, est la clé pour ancrer nos collaborations dans la durée.

L'adhésion comme fondement : quand le temps et la confiance font la différence.

À l'inverse, sur d'autres territoires, l'adhésion a été plus longue à construire. Mais c'est précisément parce que les directions générales **ont pris le temps d'embarquer l'ensemble des parties prenantes, à leur rythme**, que les résultats ont été durables. Le **dialogue**, la **transparence** sur nos freins respectifs, et la **confiance mutuelle** ont permis **d'aligner nos temporalités** et nos attentes. En fin d'année 2025, le constat était sans appel : **tous les acteurs** avaient **saisi la réalité de notre modèle, son intérêt**, et ont **confiance dans notre capacité à nous ajuster à leurs besoins**.

Aujourd'hui, **ces collaborations sont des réussites exemplaires**, et 2026 s'annonce comme une année de collaboration pleine et entière.

Fusion et continuité : l'agilité du collectif Nactim

2025 a également été marquée par la **reprise d'une coopérative dans le cadre d'une fusion**. Une année nécessaire pour **reposer les bases, restructurer l'agence de fond en comble** sur le plan RH, les méthodes de travail, les outils et assurer une **continuité de service malgré les défis post-fusion**. Grâce à la mobilisation **du collectif Nactim et à la solidarité entre agences**, nous avons pu maintenir notre engagement tout en préparant 2026 avec une équipe pleinement opérationnelle et alignée sur notre projet.

L'Isère : une implantation progressive et stratégique

Enfin, nous avons **démarré notre activité dans l'Isère**, un département où Nactim n'était pas encore présent. L'accompagnement de **l'AFIPH**, qui regroupe un nombre important de structures, a nécessité une

approche par vagues géographiques. La première, limitrophe à Lyon, a été pilotée depuis notre agence lyonnaise. 2026 verra la création d'équipes dédiées à Grenoble pour couvrir l'intégralité du territoire, avec **une montée en puissance progressive**.

Vers 2026 : renforcer notre singularité

Ces apprentissages nous guideront pour les années à venir. Nous devons **mieux communiquer sur ce qui nous distingue de l'intérim conventionnel** : notre modèle coopératif, notre engagement pour une **solution RH pour les remplacements, vertueuse et efficace**, et cette idée que nous sommes bien plus que des partenaires : **nous sommes une même ambition**.

2026 sera l'année où nous consoliderons ces dynamiques, en accueillant les associations qui partagent cette vision et s'engagent dans une réflexion collective pour **imaginer des solutions innovantes et solidaires**.

Parce que chez Nactim, l'intérim, c'est autrement. Et c'est ensemble.

Ce que 2025 nous a appris

L'adhésion durable prime sur la rapidité. Un partenariat imposé sans conviction partagée peut s'effriter, là où une adhésion construite dans le temps crée des bases solides.

L'agilité et la confiance sont indissociables : Savoir s'ajuster, écouter les freins, et garder confiance dans le processus est essentiel pour réussir ensemble.

Notre différence est notre force : Nous ne sommes pas un partenaire comme un autre. Nactim, c'est chacune des associations de la coopérative. Cette identité partagée doit être comprise et vécue par tous.

L'innovation se construit collectivement : Les associations qui rejoignent Nactim avec une vision claire de notre projet commun en tirent les meilleurs fruits.

01

NACTIM VIRIAT

Page Facebook
de l'agence



22

Établissements
accompagnés au
total sur 2025



447 337,91 h
soit 278 ETP
d'intérim et
équivalent ETP



61

Intérimaires actifs



45

Intérimaires
recrutés en 2025
soit 74% du nombre
d'intérimaires actifs



0,7 ans

Ancienneté
moyenne des
intérimaires
actifs

Les intérimaires travaillent...

+ d'un 80%	1	2%
Entre un mi-temps et un 80%	1	2%
Moins d'un mi temps	59	97%

Actions de recrutement

Mars & Juil. 2025

- Forum de l'emploi JL BOURG

Source des candidatures

37% Recrutement Nactim
63% Candidats envoyés par l'établissement

Formations organisées

Manutention, ergonomie, gestes et postures
Bientraitance et prévention de la maltraitance

Nb de participants

10

10

74

NACTIM CHAVANOD

Page Facebook
de l'agence



24

Établissements
accompagnés au
total sur 2025



143 616,88 h
soit 89 ETP
d'intérim et
équivalent ETP



345

Intérimaires actifs



111

Intérimaires
recrutés en 2025
soit 32% du nombre
d'intérimaires actifs



2,5 ans

Ancienneté
moyenne des
intérimaires
actifs

Profils des intérimaires

Qualifications H/F	Nb	%	Cumul %
Moniteur(rice) adjoint(e) d'animation	159	43 %	43 %
AS - Aide soignant(e)	60	16 %	59 %
AES - Accompagnant(e) Educatif et Social	39	10 %	69 %
ME - Moniteur(trice) éducateur(trice)	31	8 %	77 %
Surveillant(e) de nuit	22	6 %	83 %
ES - Educateur(trice) spécialisé(e)	19	5 %	88 %
ASH/ASI - Agent(e) de service	17	5 %	93 %
Animateur(trice)	11	3 %	96 %
IDE - Infirmier(e)	3	1 %	97 %
Chauffeur	2	1 %	97 %
Educateur(trice) sportif(ve)	2	1 %	98 %
Maître(sse) de maison	2	1 %	98 %
CESF	2	1 %	99 %
Animateur(rice)	2	1 %	99 %
Auxiliaire de puériculture	1	0 %	99 %
Veilleur(se) de nuit	1	0 %	100 %
TISF	1	0 %	100 %

Formations organisées

Bientraitance et prévention de la maltraitance

Nb de participants

10

Les intérimaires travaillent...

+ d'un 80%	31	9%
Entre un mi-temps et un 80%	35	10%
Moins d'un mi temps	279	81%

Contrats d'alternance

Diplôme préparé par l'alternant	Nb
Pas d'alternant	0

Source des candidatures

56% Recrutement Nactim
44% Candidats envoyés par l'établissement

05

NACTIM GAP



18

Établissements accompagnés au total sur 2025



123 529,83 h

soit 77 ETP

d'intérim et équivalent ETP



101

Intérimaires actifs



37

Intérimaires recrutés en 2025

soit 37% du nombre d'intérimaires actifs



2,4 ans

Ancienneté moyenne des intérimaires actifs

Page Facebook de l'agence



Profils des intérimaires

Qualifications H/F	Nb	%	Cumul %
AVS - Auxiliaire de vie sociale	54	53%	53%
ME - Moniteur(trice) éducateur(trice)	20	20%	73%
Chauffeur	11	11%	83%
Agent(e) de service logistique	7	7%	90%
Animateur(trice)	3	3%	93%
Agent de cuisine	2	2%	95%
Auxiliaire de puériculture	2	2%	97%
EJE - Educateur(trice) de jeunes	1	1%	98%
ASH/ASI - Agent(e) de service	2	1%	99%
Educateur(trice) sportif(ve)	1	1%	100%

Les intérimaires travaillent...

+ d'un 80%	4	4%
Entre un mi-temps et un 80%	8	8%
Moins d'un mi temps	89	88%

Actions de recrutement

Avr. 2025

- Forum job d'été

Juin 2025

- Forum emploi GAP
- Temps de jeux temps d'échange



Juil. 2025

- Atelier détection potentiel SANTE - France travail
- Portes ouvertes

Sept. 2025

- Forum + repas Champsaur
- Goûter Halloween

Nov. 2025

- Forum emploi GAP

Oct. 2025

- Forum Embrun



- Forum de l'intérim Gap MLJ
- Forum emploi Veynes

Contrats d'alternance

Diplôme préparé par l'alternant	Nb
Accompagnant Educatif et Social	1
Moniteur Educateur	2
Total	3

Source des candidatures

62%

Recrutement Nactim

38%

Candidats envoyés par l'établissement

Formations organisées	Nb de participants
Gestion et prévention de la violence et de l'agressivité (les fondamentaux)	11
Bientraitance et prévention de la maltraitance	8
Positive et efficace dans le secteur médico-social	12
Sensibilisation handicap	7
Gestion des troubles TSA, autisme, public adulte	12

15

NACTIM AURILLAC



30

Établissements accompagnés au total sur 2025



136 102,55 h

soit 85 ETP

d'intérim et équivalent ETP



400

Intérimaires actifs



222

Intérimaires recrutés en 2025

soit 56% du nombre d'intérimaires actifs



1,8 ans

Ancienneté moyenne des intérimaires actifs

Page Facebook de l'agence



Profils des intérimaires

Qualifications H/F	Nb	%	Cumul %
AVS - Auxiliaire de vie sociale	111	19%	19%
ASH/ASI - Agent(e) de service	96	16%	36%
Moniteur(rice) adjoint(e) d'animation	90	15%	51%
Agent(e) de soins	77	13%	64%
AS - Aide soignant(e)	57	10%	74%
Surveillant(e) de nuit	54	9%	83%
AES - Accompagnant(e) Educatif et Social	33	6%	89%
IDE - Infirmier(e)	22	4%	93%
Apprenti - AES	11	2%	95%
Agent de cuisine	6	1%	96%
Apprenti - ES	6	1%	97%
ME - Moniteur(trice) éducateur(trice)	4	1%	97%
ES - Educateur(trice) spécialisé(e)	2	0%	98%
Veilleur(se) de nuit	1	1%	100%
Ouvrier(e)	11	2%	95%
Apprenti - AS	1	1%	100%
Contrat pro - AES	2	0%	98%
Animateur(trice)	1	1%	100%
Contrat pro - AS	11	2%	95%
Apprenti - Psychomotricien	1	1%	100%

	Nb	%	Cumul %
Contrat pro AES	11	2%	95%
CESF - Conseiller(e) en Economie	1	1%	100%

Les intérimaires travaillent...

+ d'un 80%	16	4%
Entre un mi-temps et un 80%	41	10%
Moins d'un mi temps	343	86%

Contrats d'alternance

Diplôme préparé par l'alternant	Nb
Accompagnant Educatif et Social	15
Aide Soignant	3
Educateur Spécialisé	6
Psychomotricien	1
Total	25

Actions de recrutement

Janv. 2025

- Speed dating de l'orientation - Lycée Raymond Cortat

Avr. 2025

- Job-Dating Mission Locale Aurillac

Sept. 2025

- Job-Dating France Travail Aurillac

Déc. 2025

- Présentation Nactim Lycée Raymond Cortat Bac Pro ASSP

Fev. 2025

- Goûter Agence
- Job-Dating Alixio Mobilités

Mai 2025

- Dating groupe trempli AKTO
- Forum de l'Alternance

Nov. 2025

- Job-Dating Mission Locale Aurillac

Mars 2025

- Présentation Nactim Promotion AES Osengo

Juil. 2025

- Matinée petit-Déjeuner et Portes Ouvertes

Nov. 2025

- Job-Dating Mission Locale Aurillac

Source des candidatures

- 47% Recrutement Nactim
- 53% Candidats envoyés par l'établissement

Formations organisées

Bientraitance et prévention de la maltraitance	10
Sensibilisation handicap	9

26

NACTIM VALENCE

Page Facebook
de l'agence



24

Établissements
accompagnés au
total sur 2025



172 888,52 h
soit 108 ETP
d'interim et
équivalent ETP



404

Interimaires actifs



211

Interimaires
recrutés en 2025
soit 52% du nombre
d'interimaires actifs



0,9 ans

Ancienneté
moyenne des
interimaires
actifs

Profils des intérimaires

Qualifications H/F	Nb	%	Cumul %
AVS - Auxiliaire de vie sociale	89	19%	19%
Moniteur(rice) adjoint(e) d'animation	53	12%	31%
ASH/ASI - Agent(e) de service	47	10%	41%
Surveillant(e) de nuit	37	8%	49%
ME - Moniteur(trice) éducateur(trice)	34	7%	57%
AES - Accompagnant(e) Educatif et Social	31	7%	64%
ES - Educateur(trice) spécialisé(e)	27	6%	70%
AS - Aide soignant(e)	24	5%	75%
Ouvrier(e)	22	5%	80%
Moniteur(rice) d'atelier	15	3%	83%
Maître(sse) de maison	12	3%	86%
Agent(e) administratif(ve)	10	2%	88%
Technicien(ne)	8	2%	89%
IDE - Infirmier(e)	6	1%	91%
Apprenti - ES	6	1%	92%
Contrat pro - ME	5	1%	93%
CESF - Conseiller(e) en Economie Sociale et	4	1%	94%
Apprenti - ME	3	1%	95%
Assistant(e) Administratif	2	0%	95%
Assistant(e) de direction	2	0%	96%

	Nb	%	Cumul %
Chargé(e) de mission	2	0%	96%
Apprenti - AES	2	0%	96%
Apprenti - AS	2	0%	97%
Contrat pro - AES	2	0%	97%
Lingère	2	0%	98%
Chauffeur	1	0%	100%
Comptable	1	0%	98%
Cadre Administratif	1	0%	98%
Apprenti - Gestionnaire PME	1	0%	99%
Apprenti - Secrétaire MS	1	0%	99%
Contrat Pro - MA	1	0%	99%
Assistant(e) social(e)	1	0%	99%
Chef(fe) de service	1	0%	100%
Assistant(e) RH	1	0%	100%
Contrat Pro - Directeur Etb santé	1	0%	100%

Les intérimaires travaillent...

+ d'un 80%	16	4%
Entre un mi-temps et un 80%	41	10%
Moins d'un mi temps	343	86%

Actions de recrutement

Fev. 2025

- Forum emploi Le Dauphiné

Sept. 2025

- Forum des associations -
Valence

Source des candidatures

- 81% Recrutement Nactim
- 19% Candidats envoyés par l'établissement

Contrats d'apprentissage

Diplôme préparé par l'apprentant	Nb
Accompagnant Educatif et Social	15
Aide Soignant	3
Educateur Spécialisé	6
Psychomotricien	1
Total	25

Avr. 2025

- Session recrutement FH
Octave Delhayé
- Job Dating Montélimar



Déc. 2025

- Forum emploi intérim

Mai 2025

- Forum France Travail Romans
- Mâtinée de l'emploi France
Travail

Juin 2025

- Mâtinée de l'intérim -
Montélimar

Formations organisées

	Nb de participants
Formation PSSM (Premier Secours en Santé Mentale)	7
Gestion des troubles TSA, autisme, public adulte	11
Gestion des trouble TSA des enfants et Ado	7
Bientraitance et prévention de la maltraitance	8
Gestion et prévention de la violence et de l'agressivité (les fondamentaux)	12
Formation et exercice incendie	10

69



40

Établissements accompagnés au total sur 2025



159 501,44 h

soit 99 ETP

d'intérim et équivalent ETP



534

Intérimaires actifs



434

Intérimaires recrutés en 2025

soit 81% du nombre d'intérimaires actifs



0,6 ans

Ancienneté moyenne des intérimaires actifs

Page Facebook de l'agence



Profils des intérimaires

Qualifications H/F	Nb	%	Cumul %
Moniteur(rice) adjoint(e) d'animation	201	31 %	31 %
AES - Accompagnant(e) Educatif et Social	105	16 %	48 %
Surveillant(e) de nuit	85	13 %	61 %
AS - Aide soignant(e)	59	9 %	70 %
ME - Moniteur(trice) éducateur(trice)	36	6 %	76 %
AVS - Auxiliaire de vie sociale	31	5 %	80 %
Maître(sse) de maison	25	4 %	84 %
Moniteur(rice) d'atelier	25	4 %	88 %
ES - Educateur(trice) spécialisé(e)	23	4 %	92 %
Agent(e) administratif(ve)	16	2 %	94 %
IDE - Infirmier(e)	12	2 %	96 %
ASH/ASI - Agent(e) de service	9	1 %	98 %
Cadre Administratif	4	1 %	98 %
MJPM	4	1 %	99 %
Animateur(trice)	2	0 %	99 %
Technicien(ne)	2	0 %	99 %
Psychomotricien	2	0 %	100 %
Veilleur(se) de nuit	1	0 %	100 %
TISF	1	0 %	100 %

Les intérimaires travaillent...

+ d'un 80%	13	2%
Entre un mi-temps et un 80%	36	7%
Moins d'un mi temps	485	91%

Contrats d'alternance

Diplôme préparé par l'alternant	Nb
Pas d'alternant	0

Actions de recrutement

Fev. 2025

- Permanence France Travail medico social



Nov. 2025

- Mission Locale Bron

Juin 2025

- JOB NATING centre communal venissieux



Juil. 2025

- Portes ouvertes



- Session de recrutement sur le site de l'île barbe

Source des candidatures

- 54% Recrutement Nactim
- 46% Candidats envoyés par l'établissement

Formations organisées

	Nb de participants
Manutention gestes et posturessécuritaires	12
Sensibilisation au handicap	11
Les troubles psychiques de l'adulte : mieux comprendre pour mieux accompagner	12
Bientraitance et prévention de la maltraitance	11

83



141

Établissements accompagnés au total sur 2025



844 101,25 h
soit 525 ETP

d'intérim et équivalent ETP



1 860

Intérimaires actifs



642

Intérimaires recrutés en 2025
soit 35% du nombre d'intérimaires actifs



2,8 ans

Ancienneté moyenne des intérimaires actifs

Page Facebook de l'agence



Source des candidatures

- 79% Recrutement Nactim
- 21% Candidats envoyés par l'établissement

Les intérimaires travaillent...

+ d'un 80%	171	9%
Entre un mi-temps et un 80%	233	13%
Moins d'un mi temps	1456	78%

Formations organisées

	Nb de participants
Manutention gestes et postures adaptés polyhandicapés	23
Mieux communiquer en situation conflit conflictuelle	11
Formation PSSM (Premier Secours en Santé Mentale JEUNE)	11
Gestion des troubles aigus du comportement GTAC	13
Comprendre l'autisme	13
Apprendre à gérer son stress et des émotions sur son lieu de travail	12
Connaître et accompagner les enfants et adolescents en IME et MECS	11
Améliorer ses écrits	12
CAA et spécificités sensorielles	10
Gestion des troubles TSA, autisme, public adulte	12
Crise suicidaire	12
Les troubles psychiques de l'adulte : mieux comprendre pour mieux accompagner	11
	12

Profils des intérimaires

Qualifications H/F	Nb	%	Cumul %
AS - Aide soignant(e)	512	24 %	24 %
Moniteur(rice) adjoint(e) d'animation	253	12 %	35 %
AES - Accompagnant(e) Educatif et Social	242	11 %	46 %
ES - Educateur(trice) spécialisé(e)	170	8 %	54 %
ME - Moniteur(trice) éducateur(trice)	156	7 %	61 %
ASH/ASI - Agent(e) de service	107	5 %	66 %
Surveillant(e) de nuit	100	5 %	71 %
Veilleur(se) de nuit	81	4 %	74 %
Agent(e) de service logistique	77	4 %	78 %
IDE - Infirmier(e)	71	3 %	81 %
Moniteur(rice) d'atelier	63	3 %	84 %
Maître(sse) de maison	59	3 %	87 %
Animateur(trice)	49	2 %	89 %
AVS - Auxiliaire de vie sociale	34	2 %	91 %
Agent(e) de soins	30	1 %	92 %
Apprenti - ES	30	1 %	93 %
Agent(e) d'accueil	14	1 %	94 %
Educateur(trice) sportif(ve)	13	1 %	95 %
Animateur(rice)	13	1 %	95 %
Apprenti - AES	12	1 %	96 %
Agent(e) administratif(ve)	10	0 %	96 %
Agent de cuisine	7	0 %	97 %
Auxiliaire de puériculture	7	0 %	97 %
Ouvrier(e)	7	0 %	97 %
Assistant(e) de direction	5	0 %	98 %
Contrat pro - AES	5	0 %	98 %
Apprenti - AS	4	0 %	98 %
Apprenti - ME	4	0 %	98 %
Contrat pro - ME	4	0 %	98 %
Lingère	4	0 %	98 %
EJE - Educateur(trice) de jeunes enfants	3	0 %	99 %
Assistant(e) social(e)	3	0 %	99 %

	Nb	%	Cumul %
Cuisinier	3	0 %	99 %
Psychologue	3	0 %	99 %
Apprenti - Psychomotricien	2	0 %	99 %
Technicien(ne)	2	0 %	99 %
Psychomotricien	2	0 %	99 %
Chef(fe) d'équipe	2	0 %	99 %
Apprenti - Assistant(e) service social	2	0 %	99 %
Chauffeur	1	0 %	100 %
Psychiatre	1	0 %	100 %
Contrat Pro - AS	1	0 %	100 %
Chef(fe) de service	1	0 %	100 %
TISF	1	0 %	100 %
Educateur(rice) Technique Spécialisé(e)	1	0 %	100 %
Contrat pro - ES	1	0 %	100 %
Apprenti Assistant(e) social(e)	1	0 %	100 %
Assistant(e) Comptable	1	0 %	100 %
Apprenti - Educateur Sportif	1	0 %	100 %
Chef(fe) cuisinier(e)	1	0 %	100 %

Contrats d'alternance

Diplôme préparé par l'alternant	Nb
Accompagnant Educatif et Social	17
Aide Soignant	6
Auxiliaire de vie sociale	1
BPJEPS	1
Educateur Spécialisé	36
Educateur Technique Spécialisé	1
Moniteur Educateur	10
Psychomotricien	2
Ressources Humaines	2
SP3S	1
Total	77

83

NACTIM LA GARDE

Actions de recrutement

Jan. 2025

- Rallye de l'Intérim
- LES PETITS DEJEUNER «Tout savoir sur la VAE»

Fev. 2025

- Session de recrutement



- Portes ouvertes

Mars 2025

- FORUM - Métiers des services à la personne et de l'action sociale FRANCE TRAVAIL BRIGNOLES
- Forum de Pierrefeu
- Matinale de l'Emploi

Avr. 2025

- Journée de rencontre UMANE FAM/MAS la Route du Sel
- Rallye de l'interim Medical
- Forum Job d'été Toulon - AG 83
- Cuers'Active
- Forum job d'été 2025 - TOULON



- Jobdating DEAS en alternance - Draguignan

Mai 2025

- Job Dating EHPAD LA MARQUISANNE
- Job dating apprentissage AS



- Partenariat IMSAT
- Mâtinée de l'emploi France Travail

Juin 2025

- Session de recrutement - FAM les Capelières
- Session de recrutement et journée de rencontre LA BOURGUETTE - FAM Capelières
- Session de recrutement RIANs - AG 83
- Job dating MAS L'olivier
- Rallye de l'intérim medical

Juil. 2025

- Forum des Métiers de l'Emploi
- Matinal de l'emploi - Croix rouge AG 83 et de la Formation - Sénas

Sept. 2025

- Présentation NACTIM - Classe BPJEPS à Carcès
- Forum de l'emploi et de la Formation - Sénas



Oct. 2025

- Session Recrutement UMANE - FO / MAS ST JEAN - Gonfaron
- Forum Emploi - Solliès Pont
- Agence 83 : Shop ton Job - santé social 13/10

Nov. 2025

- Forum des Intérimaires France Travail - Fréjus
- Récolte de jouets pour Phar 83
- Village des recruteurs d'Aix en Provence



- Journée Portes Ouvertes - ESAT PAUL ARENE

Déc. 2025

- BEFORE WORK - Toulon
- Job Dating soignant EHPAD VERDON ACCUEIL
- Session de Recrutement ASH

06

NACTIM VALLAURIS

Page Facebook
de l'agence



23

Établissements
accompagnés au
total sur 2025



20 862,67 h
soit 13 ETP
d'intérim et
équivalent ETP



113

Intérimaires actifs



56

Intérimaires
recrutés en 2025
soit 50% du nombre
d'intérimaires actifs



1,9 ans

Ancienneté
moyenne des
intérimaires
actifs

Profils des intérimaires

Qualifications H/F	Nb	%	Cumul %
Surveillant(e) de nuit	19	15%	15%
AS - Aide soignant(e)	18	14%	30%
Agent(e) de soins	11	9%	38%
AES - Accompagnant(e) Educatif et Social	11	9%	47%
IDE - Infirmier(e)	10	8%	55%
Veilleur(se) de nuit	9	7%	62%
ASH/ASI - Agent(e) de service	7	6%	68%
ME - Moniteur(trice) éducateur(trice)	5	4%	72%
Moniteur(trice) adjoint(e) d'animation	5	4%	76%
Chargé(e) de mission	5	4%	80%
ES - Educateur(trice) spécialisé(e)	4	3%	83%
AVS - Auxiliaire de vie sociale	4	3%	86%
Conseiller(e) en insertion	4	3%	90%
Agent(e) de service logistique	2	2%	91%
Animateur(trice)	2	2%	93%
Auxiliaire de puériculture	2	2%	94%

Nb %

Surveillant(e) de nuit	19	15%
AS - Aide soignant(e)	18	14%
Agent(e) de soins	11	9%
AES - Accompagnant(e) Educatif et Social	11	9%
IDE - Infirmier(e)	10	8%
Veilleur(se) de nuit	9	7%
ASH/ASI - Agent(e) de service	7	6%

Les intérimaires travaillent...

+ d'un 80%	0	0%
Entre un mi-temps et un 80%	4	4%
Moins d'un mi temps	109	96%

Contrats d'alternance

Diplôme préparé par l'alternant	Nb
Pas d'alternant	0

Formations organisées

Travail de nuit	8
Manutention gestes et postures Sécuritaire	6

Nb de participants

Source des candidatures

69%	Recrutement Nactim
31%	Candidats envoyés par l'établissement

03
LES INTÉRIMAIRES
TÉMOIGNENT



Anouar B.
Moniteur adj. Animations
Nactim 83

Les formations proposées sont vraiment bénéfiques. Elles sont enrichissantes, adaptées à notre travail et permettent d'apprendre continuellement. Grâce à ces formations, je développe mes compétences et je gagne en confiance sur le terrain. J'apprécie aussi la disponibilité et l'écoute de l'équipe Nactim. Ils sont présents quand on en a besoin ce qui est très rassurant. Merci pour cet accompagnement de qualité.

Marina C.
ASI
Nactim 01

Le personnel de Nactim est très agréable. A l'écoute, très réactif et professionnel.

SORBA André
IDE
Nactim 01

Je ne vous remercierai jamais assez pour votre accompagnement extrêmement sérieux. C'est un plaisir de travailler pour Nactim. Tout est précis, réponses rapides et efficaces, les interlocutrices sont merveilleuses. J'ai même eu l'autorisation de participer à une formation très intéressante, malgré mon âge avancé, c'est inespéré. Donc, pour Nactim à cent pour cent sans hésitation.



Cedric L.
Auxiliaire de vie
Nactim 27

J'ai intégré Nactim le 11 juillet 2025 et effectuer des missions d'auxiliaire de vie au sein du foyer Val André (association Jules Ledein) jusqu'au 19 octobre puis un CDI m'a été proposé au sein de cette structure. J'ai pu effectuer dans ce cours laps de temps une formation à la toilette en septembre via Nactim. N'étant absolument pas de ce milieu professionnel au départ, Nactim a su me montrer les qualités nécessaires pour ce type de poste et aujourd'hui je suis épanoui au travail.

Stéphanie F.
Auxiliaire de vie
Nactim 01

Je suis très satisfaite de Nactim. L'équipe est toujours disponible, à l'écoute et réactive à chaque fois que j'ai besoin d'une mission ou d'un renseignement. Grâce à eux, j'ai pu travailler dans différents établissements tout en étant accompagnée avec professionnalisme et bienveillance. C'est une agence d'intérim sérieuse, humaine et de confiance. Merci à toute l'équipe pour votre soutien au quotidien !

Jean Marc F.
Educateur Spécialisé
Nactim 83

Très bon accueil. La formation m'a beaucoup apporté avec un contenu professionnel complet. Je recommande ce type de formation qui m'aidera dans mon travail au quotidien.

Magali P.
Cheffe de service socio-éducatif des Maisons du GRIM
Nactim 69

Nactim a su répondre à nos besoins et à nos attentes concernant les profils des candidatures. Nous pouvons compter sur eux quand nous avons des remplacements urgents à effectuer. Nactim est à l'écoute des retours que nous pouvons leur faire concernant les intérimaires ou encore l'utilisation de leur application. Par conséquent la collaboration entre les Maisons du GRIM et Nactim se révèle fluide et constructive.

Lucile C.
Auxiliaire de vie
Nactim 05

Comme chaque année depuis décembre 2023 je suis très satisfaite de votre équipe, personnel à la fois compétent et convivial et des missions que j'obtiens grâce à vous (et aussi grâce à mon sérieux ;)



Jennifer M.
Agent de soin
Nactim 15

Je suis très satisfaite de l'agence Nactim, le personnel forme une très bonne équipe, à l'écoute des intérimaires et très réactive.

Céline M.
Aide-Soignante
Nactim 05

Depuis des années que je suis chez NACTIM 05 je n'ai pas eu à me plaindre.... j'ai eu droit à 4 formations en moins d'un an en 2025 et 2026 où j'ai enrichi mon expérience. Vous êtes réactives à mes mails et lorsque je passe à vos bureaux je suis toujours bien reçue. Il faut continuer les formations car pour moi cela m'aide à me recentrer et voir de nouvelles choses car j'ai quitté l'école d'aide-soignante voici presque 23 ans et les choses ont évolué...

Clara B.
Educateur Spécialisé
Nactim 83

Je remercie l'équipe pour sa réactivité, son écoute, sa disponibilité et son accompagnement. Les formations proposées sont enrichissantes et nous permettent de développer nos compétences professionnelles.

Wendy M.
ASI
Nactim 15

Il y a maintenant 7 mois et quelques jours que j'ai déposé mon cv à Nactim exactement le 5 novembre 2025 car je recherchais du travail. Nactim est allé super vite j'ai eu un entretien le jeudi 6 novembre et j'ai attaqué à l'Ehpad du rouget le 8 novembre depuis je suis resté la bas en intérim. Je remercie Nactim pour leur accompagnement tout au long de mes missions. Je les remercie d'être disponible en cas de problème ou autre c'est une équipe géniale et pour rien au monde je quitterais Nactim. Je vous en remercie encore pour votre confiance et votre gentillesse envers moi je ne regrette absolument pas d'être venu chez vous !!

Mélanie B.
Assistante RH ALGED
Nactim 69

Je tenais à remercier votre agence pour la qualité de notre collaboration. Merci à toute votre équipe pour votre disponibilité, votre réactivité et la pertinence de vos réponses, ainsi que pour votre engagement constant dans la recherche de nouveaux profils.

Naomie D.
Monitrice adjointe d'animation
Nactim 05

Je tenais à vous remercier sincèrement pour la confiance que vous m'avez accordée jusqu'à présent et pour votre accompagnement. J'ai apprécié faire partie de votre agence d'intérim.

Elodie J.
Coordinatrice Halte de Nuit
Nactim 06

Je suis coordinatrice à la Halte de Nuit de la Fondation de Nice et je travaille avec Nactim depuis maintenant deux ans. Je dois reconnaître qu'au départ, j'avais quelques réticences à l'idée qu'un service comme le nôtre fasse appel à des intérimaires. Pourtant, cette collaboration a largement dépassé mes attentes. Les profils proposés correspondent pleinement à nos besoins et à nos exigences, et l'équipe Nactim se distingue par sa disponibilité, son écoute et sa réactivité. Cette collaboration représente une véritable aventure humaine et contribue à assurer une continuité de service de qualité, essentielle pour accueillir et accompagner au mieux nos bénéficiaires chaque soir. Je suis aujourd'hui pleinement satisfaite de ce partenariat et de la valeur ajoutée qu'il apporte à notre structure.

Djillali H.
Animateur
Nactim 74

À l'équipe de l'agence Nactim 74. Un grand merci pour votre écoute, votre réactivité face à mes demandes et votre bienveillance. Vous êtes une équipe formidable.



Rose F.
Auxiliaire de vie
Nactim 27

J'ai rejoint Nactim en avril 2025 en tant qu'auxiliaire de vie et surveillante de nuit. Au cours de l'année, un heureux événement m'a amenée à adapter mes missions. Grâce à l'écoute et au soutien de l'agence, et notamment de ma conseillère, j'ai pu continuer à travailler dans des postes plus adaptés à ma situation. Cette expérience m'a permis de découvrir plusieurs établissements (foyer et maison de vie ...) et d'enrichir mes compétences professionnelles (mission dans le polyhandicap et auprès de personnes atteintes d'autisme). J'ai particulièrement apprécié l'accompagnement bienveillant de l'équipe, qui a toujours veillé à me proposer des missions compatibles avec mes besoins au fur et à mesure de mon avancement. Merci

Catherine R.
Auxiliaire de vie
Nactim 01

Super agence je le recommande.

Séverine V.

Cheffe de service AFIPH
Nactim 69

Nos échanges téléphoniques ont été de très bonnes qualités, votre réactivité à nos requêtes bien prises en compte. Merci pour votre accompagnement.

**Alexandra P.**

AES
Nactim 15

Je suis intérimaire depuis 8 mois et je ne regrette pas mon choix. L'agence Nactim est très bien, les personnes qui y travaillent sont à l'écoute que ce soit à l'oral ou bien à l'écrit. Elles nous permettent de rencontrer d'autres collègues, de changer d'établissements et différents populations personnes âgées, personnes handicapées, enfants etc... C'est un enrichissement humain qui apporte beaucoup. Elles nous permettent aussi de faire des formations. Être intérimaire pour moi c'est un enrichissement. Alors je dis merci à ces dames qui nous permettent tout cela.

Tom B.

Moniteur Educateur
Nactim 83

Très heureux de participer à des formations pertinentes qui permettent de maintenir une veille professionnelle. Toujours bien accueilli, les conditions sont toujours optimales pour être dans les meilleurs dispositions.

Djamila B.

Moniteur adj. Animations
Nactim 69

Je travaille actuellement avec NACTIM et je suis très satisfaite. L'équipe est disponible, à l'écoute lorsque j'ai besoin d'informations. J'apprécie particulièrement la qualité des échanges avec les différents interlocuteurs. C'est un réel plaisir de collaborer avec une équipe sérieuse, bienveillante et engagée. Je recommande NACTIM pour son professionnalisme et la qualité de son accompagnement.

Salima C.

Auxiliaire de vie
Nactim 01

Je tenais à vous exprimer ma sincère gratitude pour votre accueil chaleureux et votre professionnalisme. J'ai particulièrement apprécié l'accompagnement et la patience dont vous avez fait preuve à mon égard en tant qu'intérimaire. Votre écoute et votre disponibilité ont rendu cette expérience très agréable, et ce fut un réel plaisir de travailler avec vous.

Marine S.

AES
Nactim 74

Je souhaitais prendre un moment pour vous remercier et vous faire part de mon ressenti concernant notre collaboration. Je suis vraiment ravie de travailler avec Nactim. Depuis le début, les échanges ont été agréables, professionnels et bienveillants. J'apprécie les missions qui me sont proposées ainsi que la confiance qui m'est accordée. C'est un réel plaisir de collaborer avec une équipe aussi réactive et à l'écoute. Cette expérience est très positive pour moi, et je suis heureuse de pouvoir contribuer aux différentes missions qui me sont confiées. Je vous remercie pour votre accompagnement et j'espère que notre collaboration se poursuivra encore longtemps.

Laetitia B.

Cheffe de service des Patios
Nactim 01

Cela fait 3 mois que j'ai pris un poste de cheffe de service en FV. Je fais souvent appel à votre agence. Pour moi c'était une nouveauté. J'ai toujours été très bien guidée par téléphone, le personnel est patient, disponible. Le personnel m'a aidé dans mes incertitudes ou méconnaissance de l'outil. La formation en présentiel a été très agréable, claire. L'outil est extra pour les entreprises, dommage qu'il ne s'accorde pas directement avec notre logiciel (Chronos). Ce qui est également satisfaisant pour ma part est que nous avons toujours les mêmes interlocutrices. Nactim est top.

Lucie C.

Cheffe de service L'ARCHE VERNEUIL
Nactim 27

Depuis plusieurs années, nous pouvons compter sur une équipe impliquée, disponible et à l'écoute. Leur réactivité, leur capacité à comprendre nos besoins et leur recherche constante de solutions adaptées font de cette collaboration un véritable partenariat de confiance. Nous apprécions particulièrement leur professionnalisme et leur sens du service.

Patrick A.

Surveillant de nuit
Nactim 74

Merci pour votre disponibilité, j'apprécie qu'il y ait toujours une personne à l'écoute quand un problème est à résoudre.

Anonyme
Nactim 69

Je suis satisfaite de Nactim qui m'emploie, et qui m'a permis de connaître des structures qui ont besoin de renfort de personnel dans le monde de l'accompagnement aux personnes handicapées. J'ai toujours eu de bons contacts avec les agents du personnel Nactim qui sont disponibles et à l'écoute. Je les remercie pour leur accompagnement et la qualité de leurs échanges.

Virginie C.
AES
Nactim 15

Je tiens à vous remercier toutes sincèrement pour votre accueil, votre disponibilité et votre réactivité que ce soit pour les documents que j'ai reçu et auprès du service paie pour les acomptes.



Diana F.
Aide-soignante
Nactim 27

Je suis très satisfaite des missions que NACTIM me propose et surtout le suivi de la part de l'équipe. Depuis avril 2025. J'apprécie les conseillères de l'agence d'interim, car elles facilitent les échanges entre les établissements et moi. Elles sont toujours disponibles pour mieux répondre à mes besoins, l'application est très pratique et facile à utiliser. En global je suis vraiment très satisfaite de l'agence interim NACTIM.

Nadia E.
Moniteur adj. Animations
Nactim 69

Je suis très satisfaite de mon expérience avec NACTIM. Depuis le début de ma collaboration avec votre agence, j'ai toujours bénéficié d'un accompagnement sérieux et professionnel. Les équipes sont à l'écoute, disponibles et respectueuses des intérimaires. Je n'ai jamais rencontré de problème concernant mes missions ou mes contrats, qui ont toujours été gérés avec sérieux et dans le respect des engagements pris. J'apprécie également beaucoup l'application NACTIM, que je trouve claire, simple d'utilisation et très pratique au quotidien. Après plusieurs expériences avec d'autres agences d'interim, je considère que NACTIM est l'une des meilleures avec lesquelles j'ai travaillé. Ma seule remarque concerne la communication téléphonique. Je comprends que les équipes aient beaucoup de travail et de nombreuses demandes à gérer, mais pour certaines questions simples, il serait appréciable de pouvoir joindre plus facilement un interlocuteur par téléphone ou de disposer d'une ligne dédiée aux appels. Je remercie toute l'équipe pour son professionnalisme et la qualité de son accompagnement.

Michelle F.
Moniteur Educateur
Nactim 05

J'ai apprécié le professionnalisme de l'équipe Nactim Gap. Une équipe à l'écoute et disponible, qui a pris en compte mes demandes. A noter des propositions de formations internes très souvent judicieuses, avec des intervenants appréciables.

Stéphanie D.
AES
Nactim 27

Je me suis inscrite chez Nactim en octobre 2024 après avoir perdu mon emploi d'AES fonction AS de nuit qui avait duré 4 ans. Toute l'équipe, très sympathique, à l'écoute et dans la bienveillance. J'ai été vacataire pendant 5mois et demi au sein de l'IME, internat et externat. J'avais prévenu l'équipe que je ne pouvais plus rester au sein de l'IME, l'équipe en a pris note et je les en remercie beaucoup. J'ai choisi une vacation en mars 2025 au sein du FAM et depuis mai 2025, j'ai signé un CDI de surveillante de nuit au FAM. L'équipe de Nactim propose des formations très intéressantes, y compris la formation sur les spectres autistiques à laquelle j'ai participé et qui était très bien.

Gauthier P.
ASDE
Nactim 83

Nactim organise des formations très enrichissantes et diversifiées avec un mélange de diaporamas, théorie, vidéos et travaux de groupe. Je travaille souvent avec Nactim en MECS ou IME et la formation est très utile et complètement en lien avec mon travail. Je remercie Nactim de m'avoir donné la chance de suivre une formation adaptée à mon métier.

Akida A.
AES
Nactim 83

Je suis satisfaite de l'accompagnement proposé par Nactim. L'équipe est réactive, à l'écoute et professionnelle. Merci pour la confiance accordée et les opportunités de missions.

Morgane T.
AES
Nactim 83

De nombreuses expériences dans diverses structures social, médico-social et médical m'ont permis d'acquérir des compétences et connaissances dans les secteurs ; ce qui va me permettre d'évoluer professionnellement. Le rôle de Nactim a été important dans tout ça. Les missions et formations proposées sont très intéressantes.



04

SYNTHÈSE FINANCIÈRE

CHIFFRES CLÉS



Le chiffre d'affaires de Nactim est la somme des ventes de services sur un exercice comptable, soit l'ensemble des salaires bruts des intérimaires auxquels nous avons appliqué, en 2025 le taux de facturation de 1,88 en moyenne.



Ceci représente le montant que Nactim doit financer afin de couvrir le besoin résultant des décalages des flux de trésorerie correspondant aux décaissements (dépenses) et aux encaissements (recettes) liés à son activité.



Nactim est une société coopérative d'intérêt collectif à but non lucratif.

La facturation des services de Nactim est à prix coûtant, ce qui explique le résultat équivalent à 0€.

ÉCLAIRAGE SUR LE COÛT DE NACTIM POUR UN COOPÉRATEUR

La facturation d'un établissement coopérateur correspond au montant du salaire brut de l'intérimaire hors ICP et IFM multiplié par le taux de facturation évalué à 1,86 en moyenne pour l'année 2025.

Voici ce qu'inclus le taux à 1,86 :



Les frais de fonctionnement des agences Nactim permettent de déployer de nombreuses actions de recrutement, de formation, d'assurer la gestion administrative de l'embauche du personnel non permanent, la paie, la gestion et les déclarations sociales etc.

En 2025, le coût du fonctionnement de Nactim représente environ 7% de la facture.

05

ORIENTATIONS

2026

GRANDES ORIENTATIONS 2026

L'année 2026 sera l'année de l'amélioration continue et de l'ancrage des transformations réussies en 2025, pour renforcer notre modèle et notre offre au service de la coopérative.



1. Consolider notre modèle économique

en renforçant les provisions pour risques, en préservant la trésorerie atteinte et en pérennisant les gains liés à l'internalisation de la paie.



3. Renforcer la mutualisation

sur les territoires cibles (Drôme, Ardèche, Ain) afin d'amplifier l'impact local de Nactim.



5. Stabiliser les effectifs permanents

de Nactim après les récentes ouvertures d'agences et créations d'équipes, pour ancrer durablement notre empreinte sur les nouveaux territoires.



2. Déployer l'offre Nactim FLEX

pour intégrer de nouvelles associations avec une stratégie RH compatible et accompagner les évolutions stratégiques de nos coopérateurs.



4. Enrichir l'accompagnement

des intérimaires avec des outils innovants : e-learning pour les non-diplômés, processus d'accompagnement personnalisés pour les collaborateurs les plus fidèles.



NACTIM

www.nactim.fr

